



Nouvelles de L-up

Janvier 2003 - Numéro 2



2003, nos meilleurs vœux sous le signe de l'Europe

Les projets Européens sont un des axes de compétence et de développement de L-up en 2003. Notre implication dans le 6e PCRDT est totale puisque nous avons de nouvelles missions dans ce domaine et grâce à une campagne de recrutement menée avec L'APEC, nous avons les compétences qui vous permettront d'y participer sans souci des modalités, qu'il s'agisse du choix du type de projet, de la connaissance des mécanismes communautaires et de l'identification de partenaires. En 2003, nous allons aussi développer notre présence en région, puisque L-up ouvre un bureau à Rennes pour le Grand Ouest. L'équipe de Direction parisienne s'élargit avec Robert Lefort, que nous présentons dans ce numéro. Dans la conjoncture économique actuelle, nous vous rappelons une des missions de L-up : engager vos cadres de haut niveau de plus de 50 ans pour les aider à se repositionner sur le marché, à apprendre le métier de consultant et valoriser leur expérience dans d'autres entreprises en effectuant des missions pour L-up. Tous nos vœux de bonne et heureuse année.

Handwritten signature of Philippe Bellier.

Philippe Bellier & Christian Richard

Handwritten signature of Christian Richard.

Unedic : nouvelles mesures

La nouvelle convention UNEDIC qui a pris effet au 1^{er} Janvier 2003, maintient le PARE et réduit la durée d'indemnisation. Les salariés de 50 à 57 ans, devront justifier de 14 mois d'activité dans les deux dernières années pour être indemnisés pendant 23 mois, cette durée d'indemnisation étant portée à 36 mois si le salarié justifie de 27 mois d'activité dans les trois dernières années.

Les salariés de 57 ans et plus devront justifier de 27 mois d'activité dans les trois dernières années pour percevoir une indemnisation d'une durée de 42 mois.

Dans un marché où les cadres expérimentés peinent à retravailler en CDI et à plein temps, les missions effectuées par les consultants de L-up leur permettent de continuer à exercer une activité et de repousser leurs droits à indemnisation, en attendant le retour au plein emploi.

6e PCRDT : une opportunité de financement des projets high tech

Le 6e PCRDT « Programme Cadre de la Recherche et Développement Technologique de la Commission Européenne » établi pour la période 2003-2006 vient de rentrer



L-up

4 bis, rue Saint Sauveur
F-75002 Paris

Téléphone :

+33(0)1 58 65 15 30

Télécopie :

+33(0)1 58 65 15 10

Adresse de messagerie :
contact@l-up.com

L'expertise des
cadres de 50 ans

www.l-up.com

dans sa phase active puisque les premiers appels à propositions ont été lancés le 17 décembre 2002. On peut rappeler que l'objectif du 6ème PCRD (FP6 en anglais) est de positionner le secteur de la recherche et du développement technologique européen au 1^{er} rang mondial d'ici 2010. Ce programme s'articule autour de 7 thématiques prioritaires: sciences de la vie, génomique et biotechnologie pour la santé (2255 M€), Technologies pour la société de l'information (3625 M€), Nanotechnologies et nanosciences, matériaux multifonctionnels et nouveaux procédés de production (1300 M€) Aéronautique et espace (1075 M€), Sécurité alimentaire et risques pour la santé (685 M€) Développement durable, changements planétaires et écosystèmes (2120 M€), Citoyens et gouvernance dans la société européenne de la connaissance (225 M€).

L-up est d'ores et déjà impliqué dans le FP6. L-up a en effet été retenu pour assister des laboratoires de recherche au montage des propositions dans le secteur des Technologies pour la Société de l'information.

Robert Lefort rejoint L-up

Titulaire d'une Maîtrise ès sciences, Robert Lefort débute sa carrière en 1970 au sein de la société ECA-Automation où il occupe successivement dans le cadre de DCN puis de Thomson-CSF des postes de responsabilité dans les systèmes de combat et les systèmes de simulation.

En 1978, pour le compte de l'ECAN Paris, il est nommé Chef de projet du système de l'avion de patrouille maritime Atlantique 2. En 1982, il rentre à Thomson-CSF où il assume successivement plusieurs fonctions de direction dans Syseca. En 1997, il est nommé Directeur de l'Unité « Ingénierie de compétences » qu'il constitue et développe. En 2001, Robert Lefort rejoint CRIL TECHNOLOGY en tant que Directeur régional Sud. Il vient de rejoindre l'équipe L-up comme Directeur Commercial projets et affaires.

L-up recrute avec L'APEC

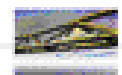
Cette annonce est parue dans "Courrier cadres" du 12/12/2002

**VOUS VOULEZ TRAVAILLER AUTREMENT,
VALORISER VOTRE EXPÉRIENCE
PROFESSIONNELLE**

L-up recrute pour des missions

**MANAGEMENT DE PROJETS EUROPÉENS
RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT**

Cadres (10H) expérimentés ayant participé au 5^e PCRD



L-up conseille les entreprises et les accompagne dans leurs projets, met à disposition ses cadres expérimentés et maîtrise le management de projets complexes.

L-up propose au personnel les missions dans les domaines : projets affaires, création de compétitivité et projets européens.



www.l-up.com

Expertise des cadres de 50 ans

Conseil opérationnel et assistance au management de projets complexes
10 bis, rue Saint Sauveur - 75002 Paris - France

Vos contacts

Philippe Bellier :

Tél. 01 58 65 15 30

Christian Richard :

Tél. 02 99 41 73 27

Robert Lefort :

Tél. 01 58 65 15 36